

ANNEX C: Alternative FSC form for self-declaration regarding FSC-POL-01-004.

S e l f - D e c l a r a t i o n
regarding FSC-POL-01-004
(Policy for the Association of Organizations with FSC)

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, Mexico, or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC. Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the "Policy for the Association of Organizations with FSC" as published under www.fsc.org. This policy stipulates FSC's position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

In light of the above, the Organization explicitly agrees currently and in the future, as long as the relationship with FSC exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

- a) Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products;
- b) Violation of traditional and human rights in forestry operations;
- c) Destruction of high conservation values in forestry operations;
- d) Significant conversion of forests to plantations or non-forest use;
- e) Introduction of genetically modified organisms in forestry operations;

In addition, the signing Organization recognizes that the principles established by the International Labor Organization through the 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (the "Principles") serve to guide governments in the protection of the basic rights of workers without defining a uniform path for every nation to follow. Based upon these Principles, and consistent with applicable national law, rights, regulations, and administrative/judicial rules and procedures, the signing Organization shall respect:

- a) freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
- b) the elimination of all forms of forced or compulsory labor;
- c) the effective abolition of child labor; and
- d) the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

PIEJINO, 14-01-2014
City, Date

D. Ordóñez

For the Organization

(Include the full name of the organization and representative, authorized signature and, if applicable, the organization's stamp)

**Deklaracja własna odnośnie FSC-POL-01-004
(Polityka Stowarzyszenia Organizacji z FSC)**

Organizacja podpisująca się poniżej jest stowarzyszona z Forest Stewardship Council A.C. Oaxaca Meksyk, lub jednym z jej oddziałów lub przedstawicielstw (zwanych: FSC), poprzez posiadanie statusu członkowskiego lub relacje kontraktowe z FSC. Niniejszym Organizacja podpisująca się poniżej oświadcza, że zapoznała się i rozumie „Politykę Stowarzyszenia Organizacji z FSC” jaką opublikowano pod adresem www.fsc.org. Polityka ta określa stanowisko FSC względem nieakceptowalnych działań podejmowanych przez organizacje i osoby fizyczne, które mają status stowarzyszonych lub starają się o stowarzyszenie z FSC jak również mechanizmy pozbawienia statusu stowarzyszenia. W świetle powyższego, Organizacje bezwzględnie zobowiązują się zarówno obecnie jak i w przyszłości, w czasie trwania ich relacji z FSC, do nie brania udziału zarówno bezpośrednio jak i pośrednio w następujących nieakceptowalnych działaniach:

- a) nielegalnego wyrębu lub handlu nielegalnymi produktami leśnymi;
- b) pogwałcenia tradycji lub praw człowieka podczas prowadzenia gospodarki leśnej;
- c) niszczenia zasobów o dużej wartości konserwatorskiej podczas prowadzenia gospodarki leśnej;
- d) znaczących przekształceń upraw leśnych na uprawy rolnicze lub zmiany przeznaczenia upraw leśnych na inne cele;
- e) wprowadzania genetycznie zmodyfikowanych organizmów podczas prowadzenia gospodarki leśnej;

Dodatkowo, Organizacja podpisująca się poniżej, oświadcza, że zdaje sobie sprawę z faktu że zasady zawarte w wydanej w 1998 roku przez Międzynarodową Organizację Pracy, Deklaracji Fundamentalnych Zasad i Praw w Pracy, służą jako wytyczne dla rządów państw w zakresie ochrony podstawowych praw pracowników nie narzucając jednolitej ścieżki postępowania dla każdego narodu. Na podstawie tychże Zasad i w zgodzie z odnośnymi przepisami prawa krajowego, praw, regulacji oraz zasad i reguł administracyjno-prawnych, Organizacja podpisująca się poniżej będzie przestrzegać:

- a) wolności stowarzyszenia się i obowiązku przystępowania do negocjacji zbiorowych;
- b) obowiązku eliminacji wszelkich form przemocy lub pracy przymusowej;
- c) obowiązku eliminacji pracy dzieci, oraz
- d) eliminacji dyskryminacji podczas zatrudnienia i wyboru zawodu.

Biłgoraj, 14.01.2014
Miasto, Data

W imieniu Organizacji

(Wpisać pełną nazwę organizacji i reprezentantów, podpisy osób upoważnionych oraz, jeżeli dotyczy - stempel organizacji)

D. Orlikowski